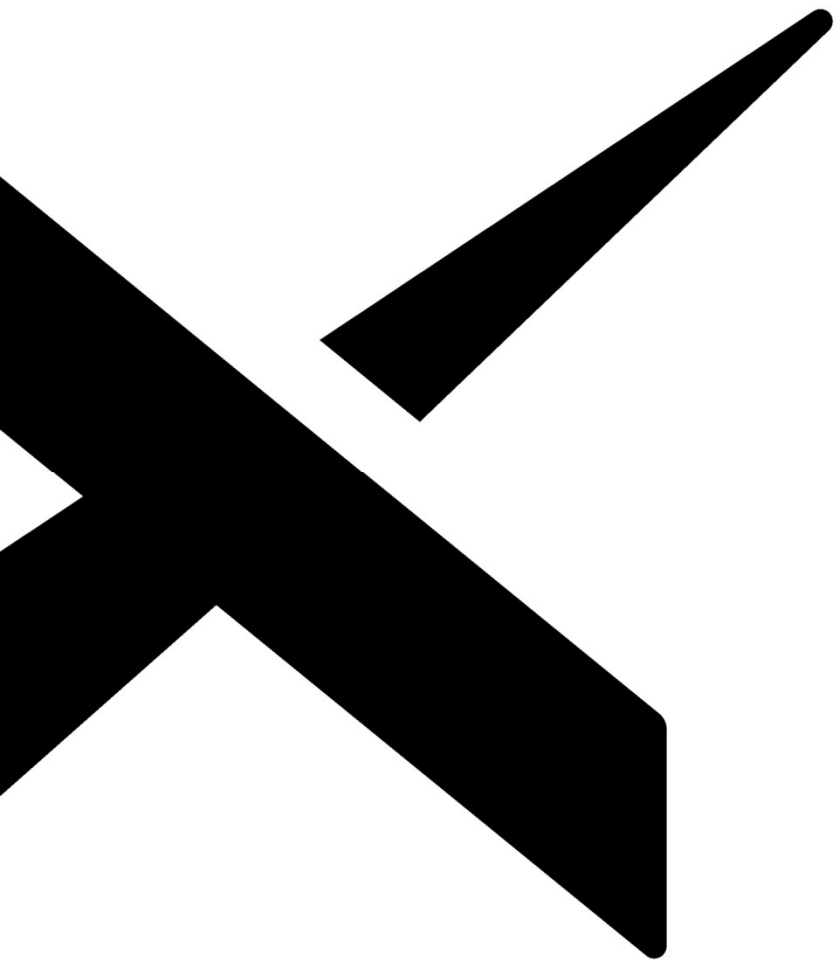




国内最大級
就労困難者特化型DXプラットフォーム

NEXT HERO

BRAND VISION

就労困難者の大活躍時代をつくる

NEXT HEROを通じて、誰もが主役として公平に就労機会を得られる
インクルーシブな社会をつくっていきます。



小野 貴也 Takanari Ono

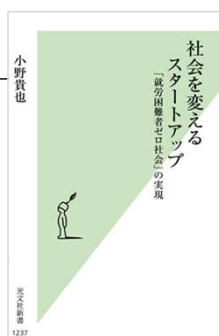
VALT JAPAN株式会社 | 代表取締役CEO

起業家・スタートアップ経営者

1988年生まれ、大分県出身。シオノギ製薬株式会社のMR従事中に、障がいや難病のある方の活躍機会・賃金における社会問題に衝撃を受け、2014年に起業。自身も元摂食障害を患う当事者。障がいや難病のある就労困難者に特化したDXプラットフォーム「NEXT HERO」を運営。1,300万人の労働人口減少問題の解決と、約1,500万人の就労困難者がビジネスの市場で大活躍できる労働市場の構造変革に取り組む。メガバンク3行、海外VC、大手企業等、計15社から累計14億円超の資金調達も果たし、企業、就労支援事業所、行政等と連携した新たな経済インフラづくりを加速。同社のビジョン「就労困難者の大活躍時代をつくる」の実現に挑戦している。

著書

社会を変える
スタートアップ
「就労困難者
ゼロ社会」の実現
(光文社新書)



講演ジャンル | 専門分野

- 労働人口減少問題・就労困難者問題
- DE&I
- 人権
- インパクトスタートアップ
- 資金調達
- 障害者雇用2.0

経歴 | 実績

2014年 VALT JAPAN株式会社創業(前職:シオノギ製薬株式会社)
 2020年 「IVS2021 LAUNCHPAD NASU」 3位入賞
 2022年 「VCが選んだESG関連有望スタートアップス92社」 選出(著者:KDDI ∞ Labo)
 2023年 「Deloitte Tohmatsu Innovation Summit 2023」 ファイナリスト
 (D&I部門代表)
 「WORK DESIGN AWARD 2023_PRODUCT部門」 グランプリ受賞

主な取材・登壇・出演実績

取材

- 日本経済新聞出版『日経ムックDXスタートアップ革命』
- 日経ビジネス『1分でわかる「起業家たち」のリンク』
- 日経ビジネスX「障害者雇用をテクノロジーで前進させる」
- 日経BP Human Capital ONLINE「1500万人の就労困難者に活躍機会を創出」
- 株式会社リクルートマネジメントソリューションズ発行『RMS Message』
- 「働けない人などいない 就労困難者ゼロ社会の実現」
- 公益社団法人日本マーケティング協会発行 会報誌『マーケティングホライズン』
- 創業手帳 起業家インタビュー
- 日本財団ジャーナル 第1回連載企画『ソーシャル人』

新聞

- 日本経済新聞 全国紙「物流と連携 障害者雇用を創出」
- 日経産業新聞「就職視野に、仕事仲介 作業所と連携、スキル向上」
- 読売新聞朝刊「障害者 働きがいある環境作り」
- 毎日新聞朝刊「インタビュー・最前線」
- 朝日新聞be・フロントランナー
- 「障害、難病、引きこもり…就労困難者ゼロへ 35歳起業家が走る」

登壇

- 公益財団法人 日本財団主催「就労支援フォーラムNIPPON」
2020・2021・2022・2023・2024
- 第34回 人権啓発東京講座
- 難病者の社会参加を考える研究会 ～オンライン報告会2023～
- 日本財団助成事業『国内最先端の障害者就労を感じよう』
- 東京都主催『ソーシャルファームセミナー ～社会的企業の経営術と雇用戦略～』
- 公益社団法人 全国障害者雇用事業所協会 大阪支部会議 基調講演
- ソーシャルキャリアフェス 2024
『トップランナーたちの頭の中～なぜ今動く必要があるのか？～』

テレビ・ラジオ出演

- テレビ東京『生きるを伝える』
- TBSラジオ『共生社会の実現』
- ラジオ番組『ダイバーシティニュース～Lucky FM茨城放送～』
- NHKハートネットTV『フクチッチ』
- ニッポン放送『おしゃべりラボ～しあわせSocial Design』
- ラジオ番組『Otona no Radio ALEXANDRIA』



取材記事掲載書籍



「WORK DESIGN AWARD 2023
PRODUCT部門」グランプリ受賞

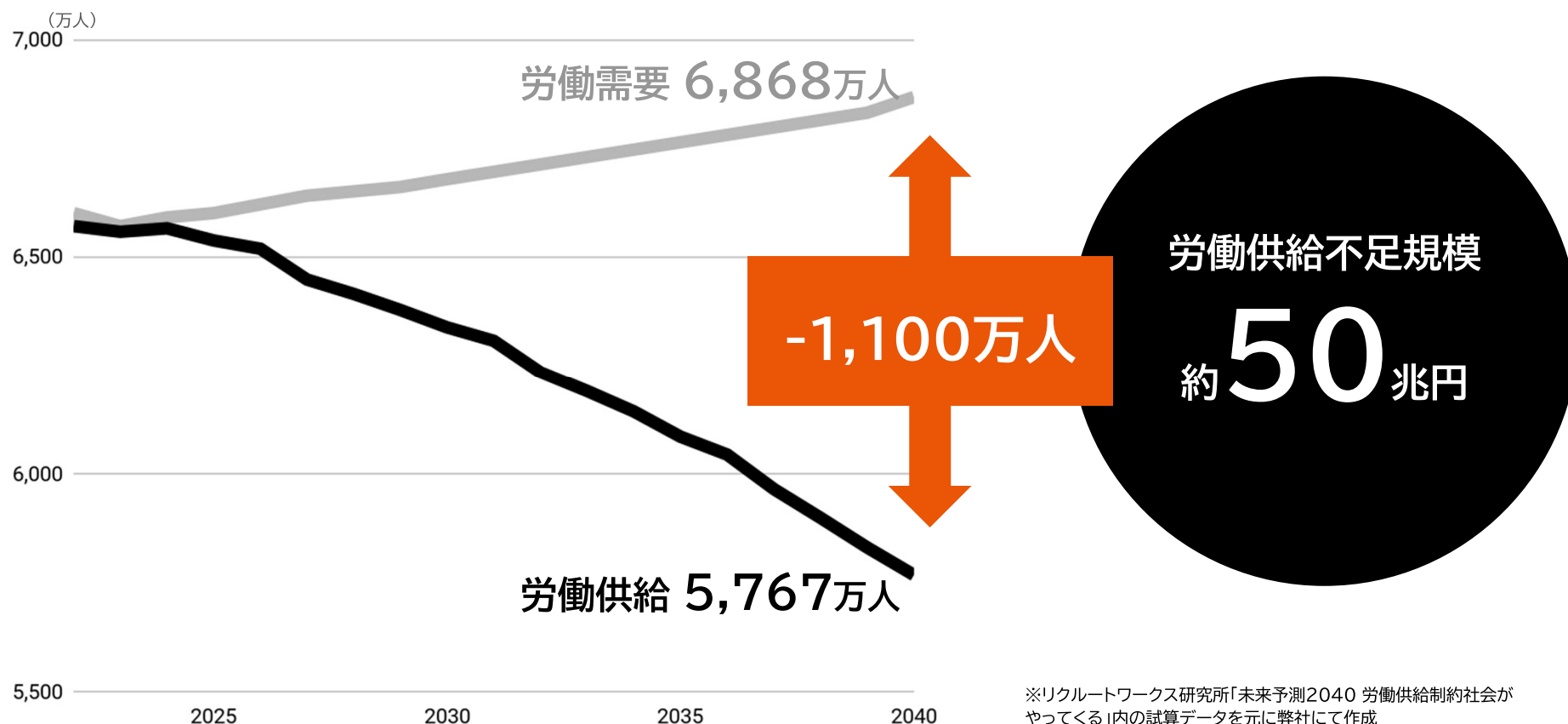


「Deloitte Tohatsu Innovation Summit 2023」
ファイナリスト



登壇の様子

2040年 約1,100万人の労働供給力不足



労働人口

約 **6,723万**人

就労困難者

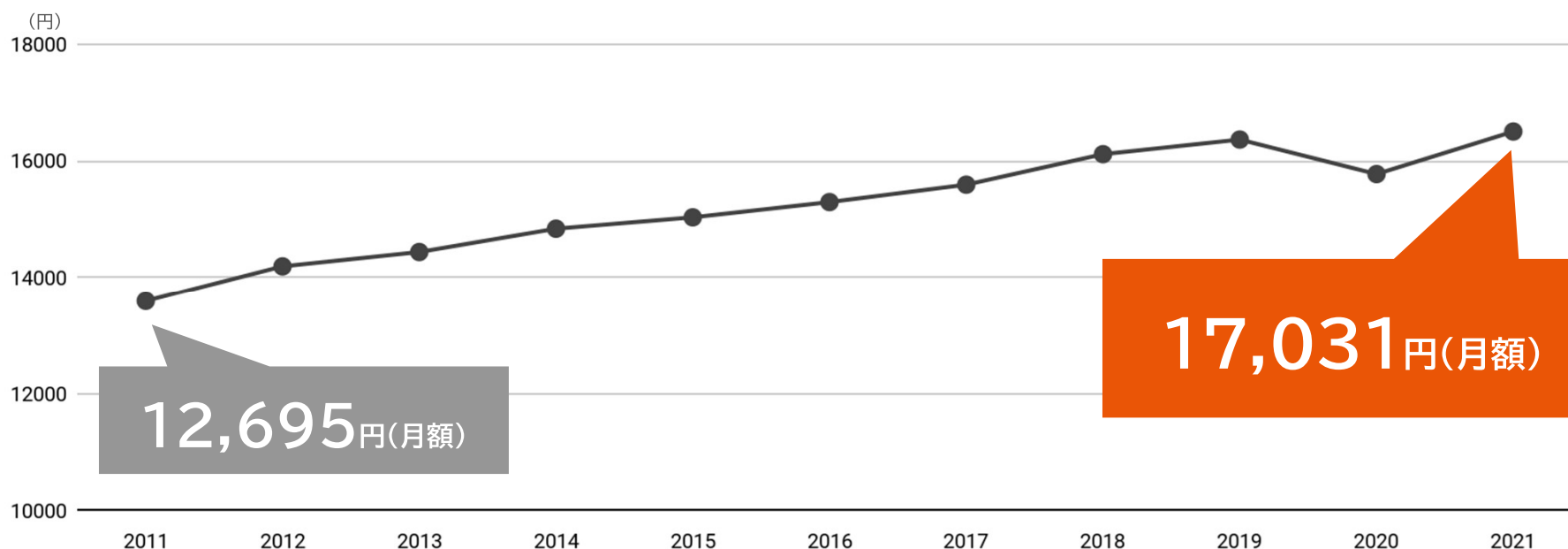
約 **1,500万**人
(5人に1人)

障害者雇用数

約 **60万**人

現実には自立するには厳しい労働環境

月の平均工賃は17,000円程度。12年間でわずか5,000円程度の微増。



※厚生労働省「厚生労働省 令和3年度工賃(賃金)の実績について」掲載のグラフを元に弊社にて作成
 ※全国の平均工賃データは毎年秋頃に前年度実績が厚生労働省より公開

就労継続支援事業所とは

就労継続支援事業所

(株式会社やNPO等が経営運営)



YAHOO! JAPAN ニュース IDでもっと便利に**新規取得**
[ログイン](#)  LINEとつないで毎日5% ※上限あり



[トップ](#) [速報](#) [ライブ](#) [エキスパート](#) [オリジナル](#) [みんなの意見](#) [ランキング](#)

[主要](#) [国内](#) [国際](#) [経済](#) [エンタメ](#) [スポーツ](#) [IT](#) [科学](#) [ライフ](#) [地域](#)

障害者5000人 事業所から解雇退職 8/14(水) 7:56

障害者5000人が解雇や退職 事業所報酬下げで329カ所閉鎖

共同通信



1718+解説



障害者が働きながら技術や知識を身に付ける就労事業所が今年3～7月に全国で329カ所閉鎖され、働いていた障害者少なくとも約5千人が解雇や退職となったことが13日、共同通信の全国自治体調査で分かった。障害者の年間解雇者数の過去最多記録は約4千人。退職者を含むものの、わずか5カ月でかつてない規模になっている。

[…記事全文を読む](#)



※共同通信(2024年8月14日)「障害者5000人が解雇や退職 事業所報酬下げで329カ所閉鎖」の記事をYahooニュースより掲載

© 2024 VALT JAPAN CO.,LTD.

労働市場を変える 日本の成長戦略

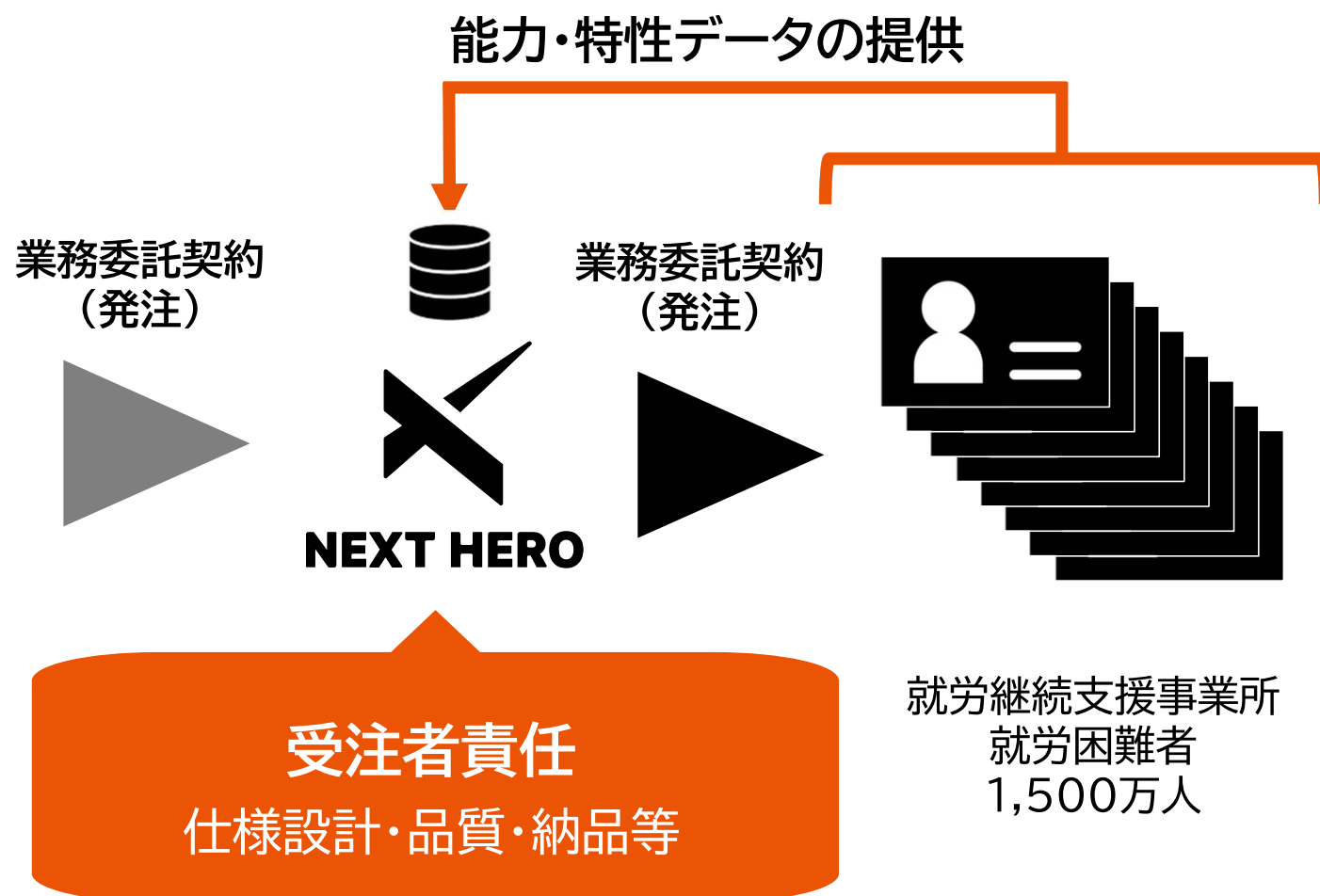


就労困難者の労働力を企業の新たな力に。

就労困難者特化型DXプラットフォーム

 **NEXT HERO**

企業



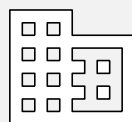


NEXT HERO



受注案件

1,500件超



就労継続支援事業所

2,000ヶ所超



ワーカー

40,000人超

導入事例



社名 株式会社マネーフォワード

業種 主に領収書などの会計書類を
99.9%の正確性でデータ化する
SaaS型のクラウドウェブサービス
を提供

従業員数 67名(2023年7月末時点)

柔軟な人的リソースと費用対効果が魅力

HOME > 導入事例 > 柔軟な人的リソースと費用対効果が魅力

#IT-SX

CASE STUDY



左から、データ化本部オペレーションマネジメント部 加藤さん、大谷さん、代表取締役CEO 君島さん

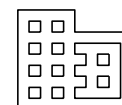
圧倒的な供給力



導入会計事務所数
7,000ヶ所超



NEXT HERO



就労継続支援事業所

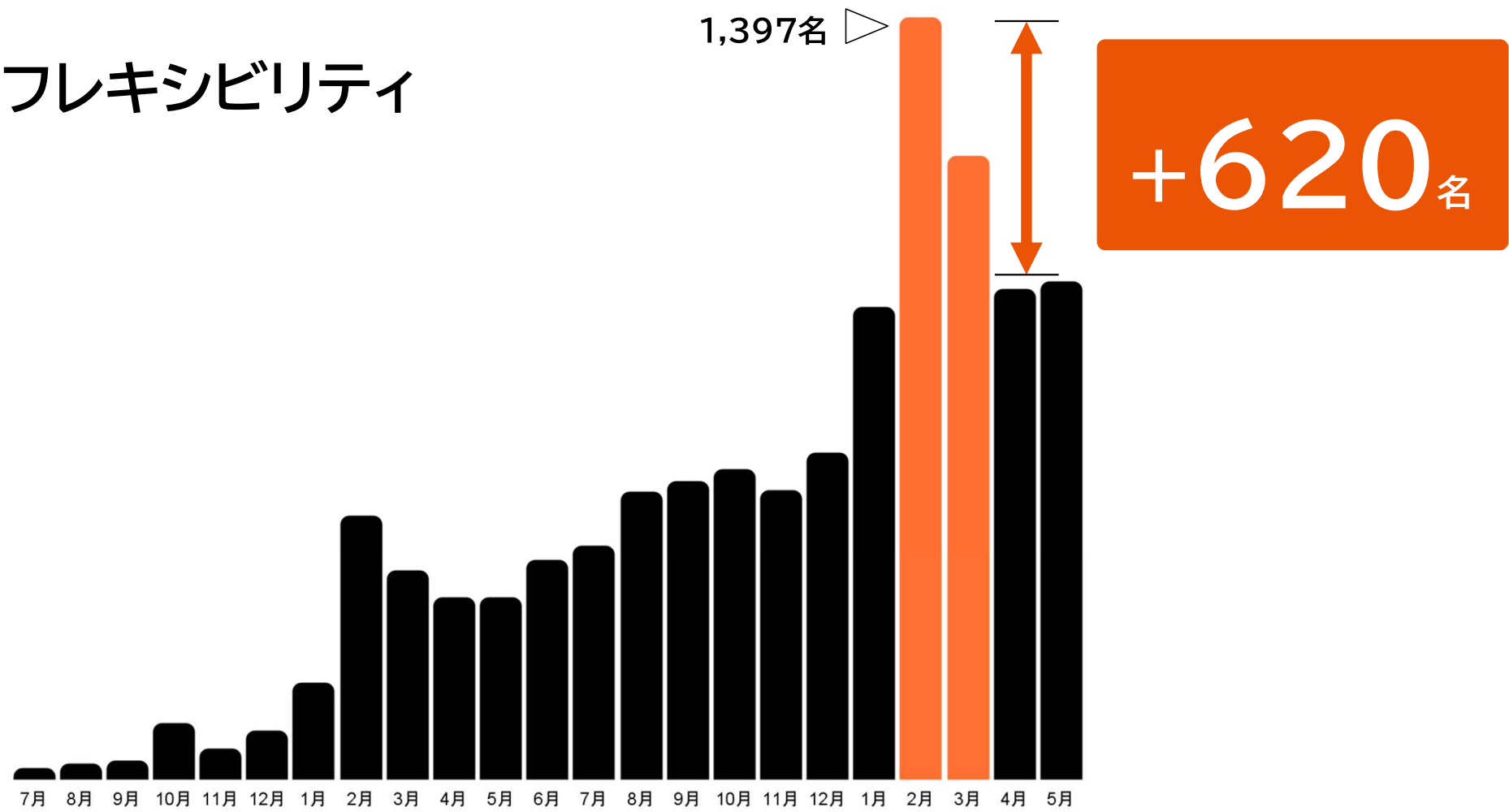
203ヶ所



ワーカー

1,397名

フレキシビリティ



高品質

月間データ入力数
2,790,000件超

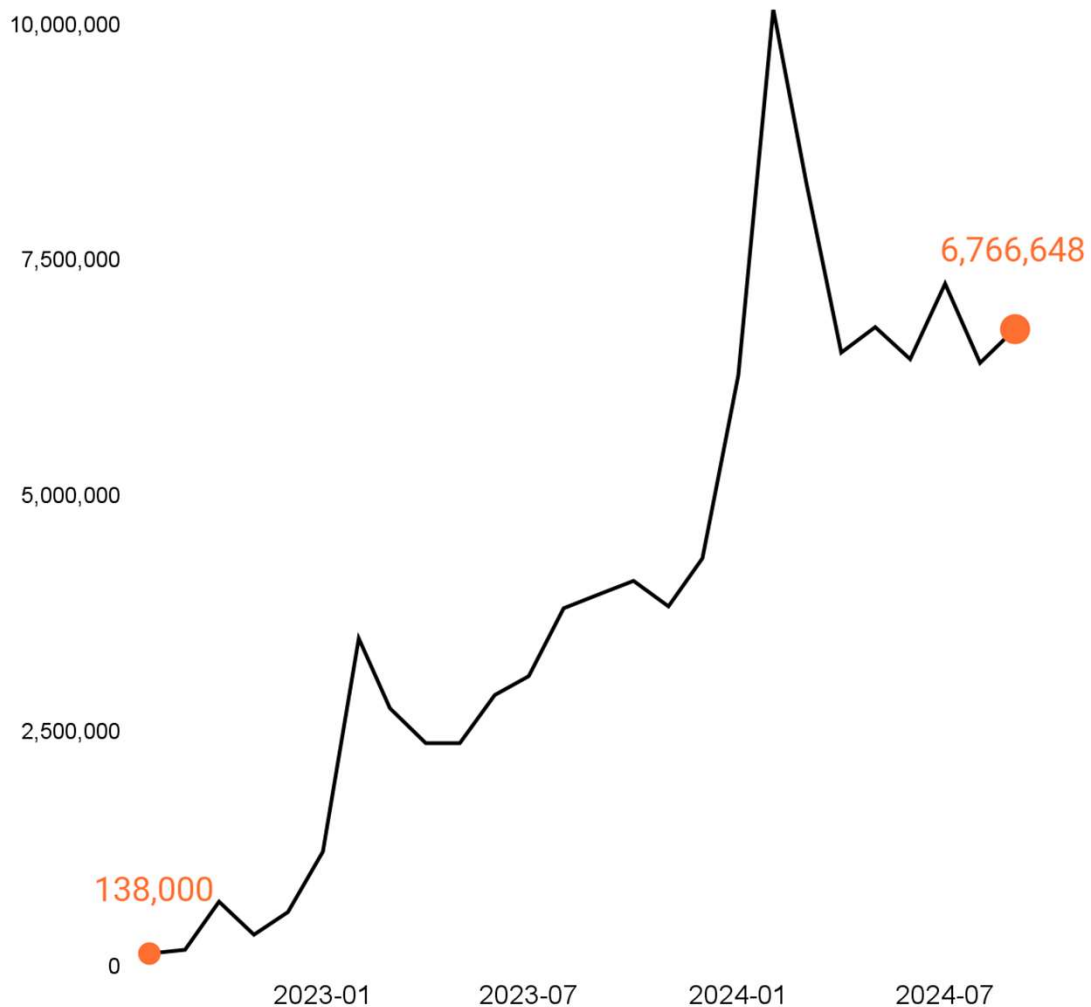
高品質

精度

99.999%

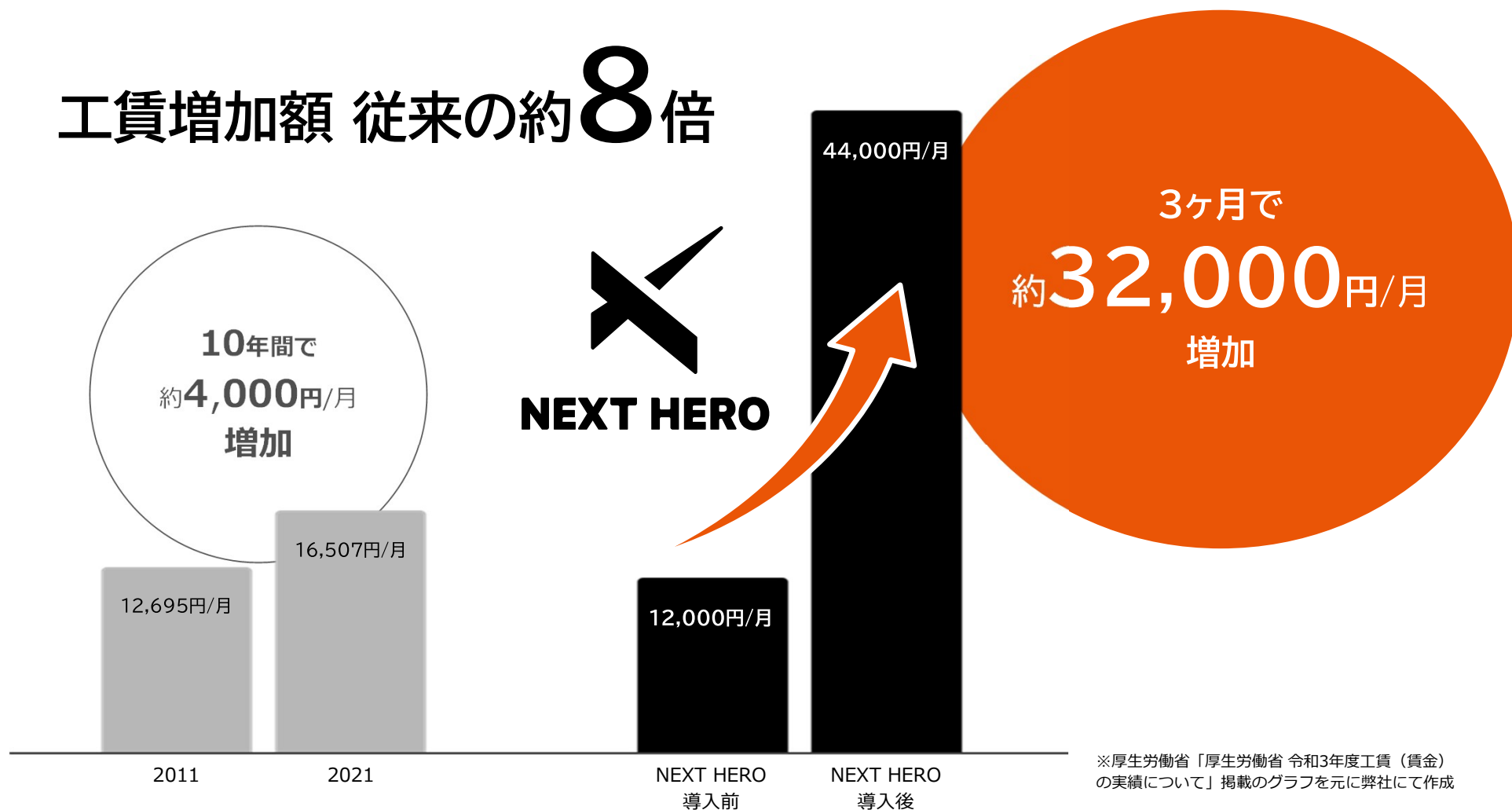
月間データ入力数

2,790,000件超



2年で**50**倍
年間発注額約**1**億円

工賃増加額 従来の約8倍



※厚生労働省「厚生労働省 令和3年度工賃（賃金）の実績について」掲載のグラフを元に弊社にて作成

提携・関係先

発注企業(一例・過去提携も含む)



資本関係先



公的セクター

- 山形県
- 宮城県
- 福岡県
- 愛媛県
- 産業医科大学

- 鎌倉市

連携事業

デジタル就労支援センター
KAMAKURA

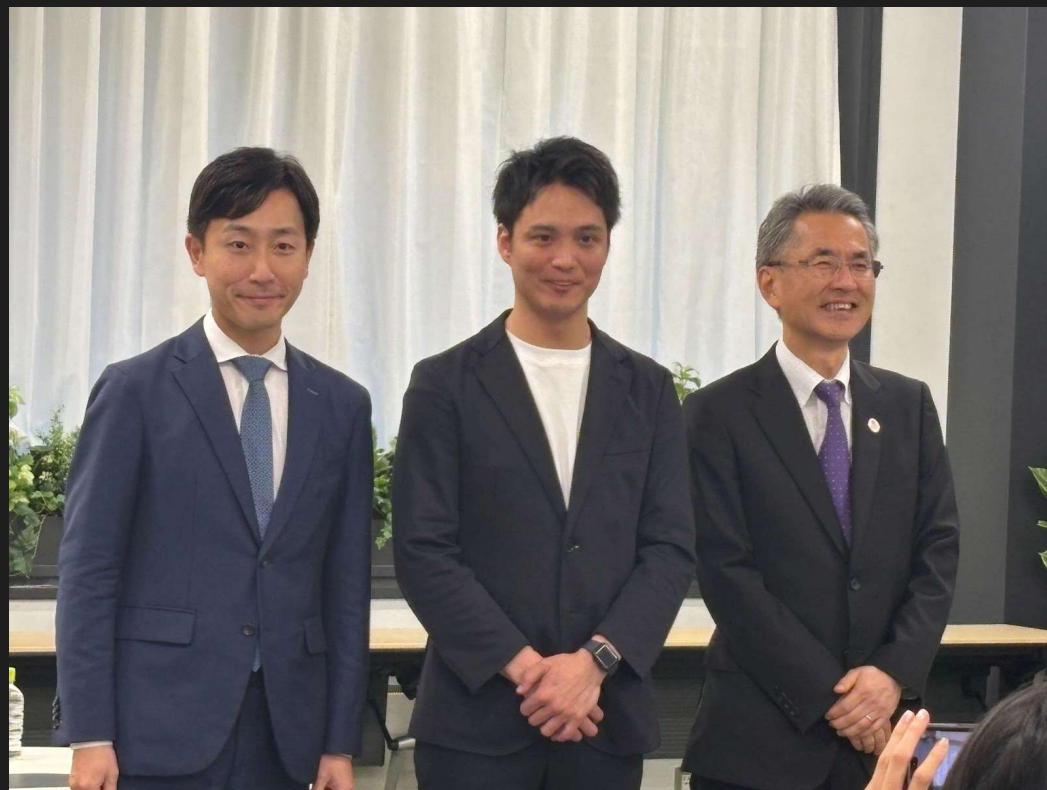
- 延岡市

連携事業

 **のべちよる**
nobechoru

NEXT HERO DIC丸の内 Support by 三菱地所 事業モデル







拡大戦略



DIC丸の内モデルを1都3県へ拡大

大丸有エリアのデジタル業務を
全国の就労継続支援事業所にも流通

都市だけでなく地方の雇用も創出

5年で20センターへ拡大

インパクト

雇用創出インパクト

雇用人数 約**1,000**人

間接雇用人数:約500人

所得 約**75.4**億円

地域社会へのインパクト

約**6,079**万円

顧客企業価値インパクト (PBR)

PBRインパクト(7年後)

約**1.3**兆円

社会保障費インパクト

歳出インパクト

約**3.1**億円の**削減**

歳入インパクト

約**1.5**億円の**増加**

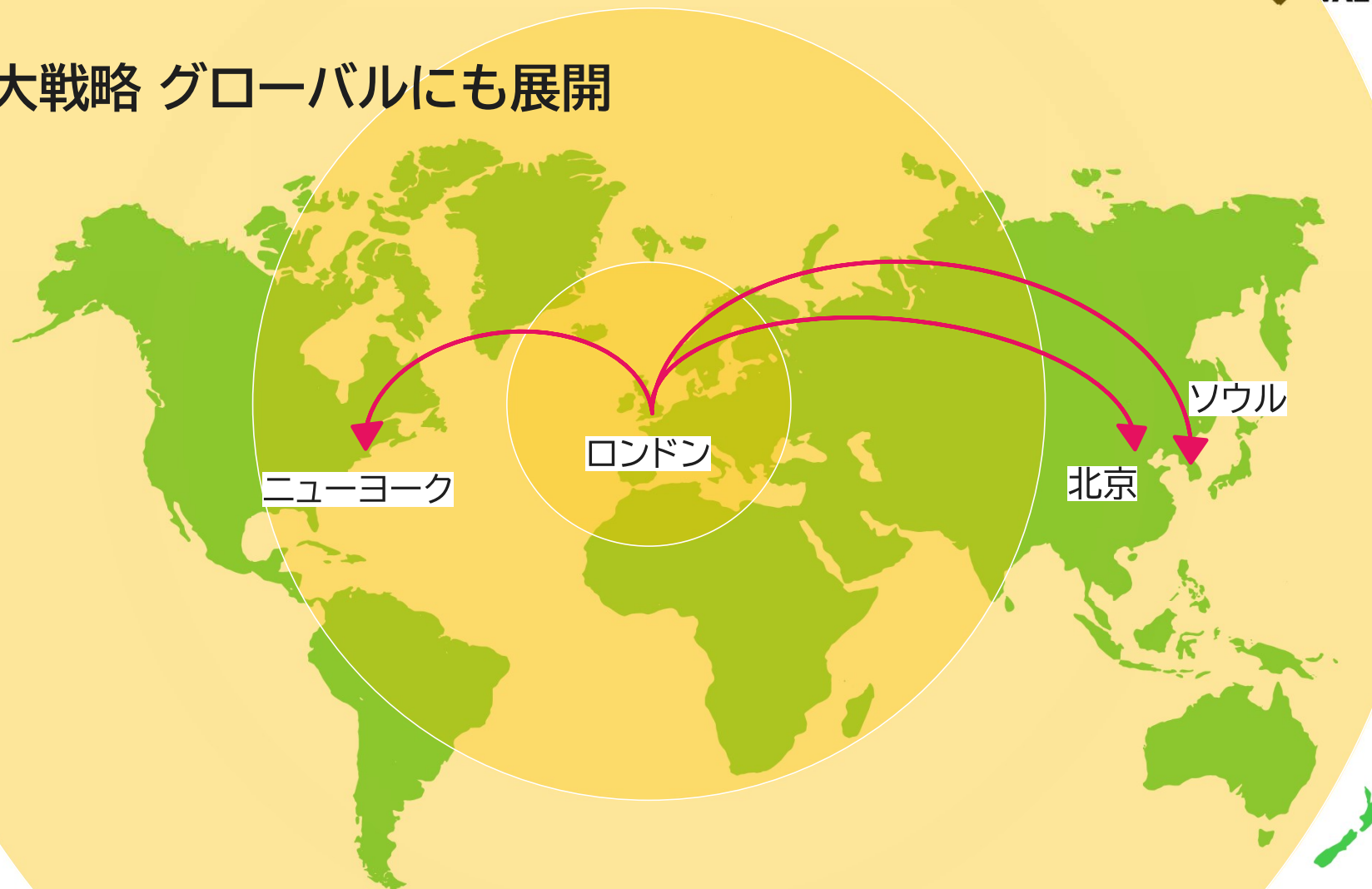
国内・グローバル20C



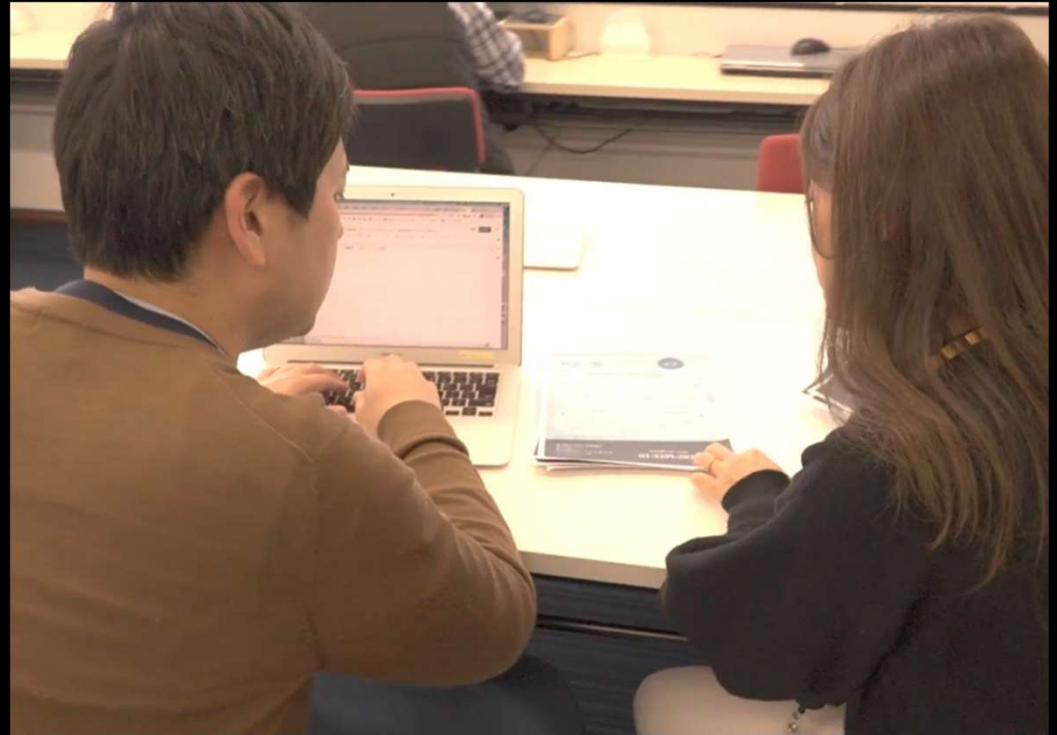
NEXT HERO DIC MARUNOUCHI

supported by  三菱地所

拡大戦略 グローバルにも展開









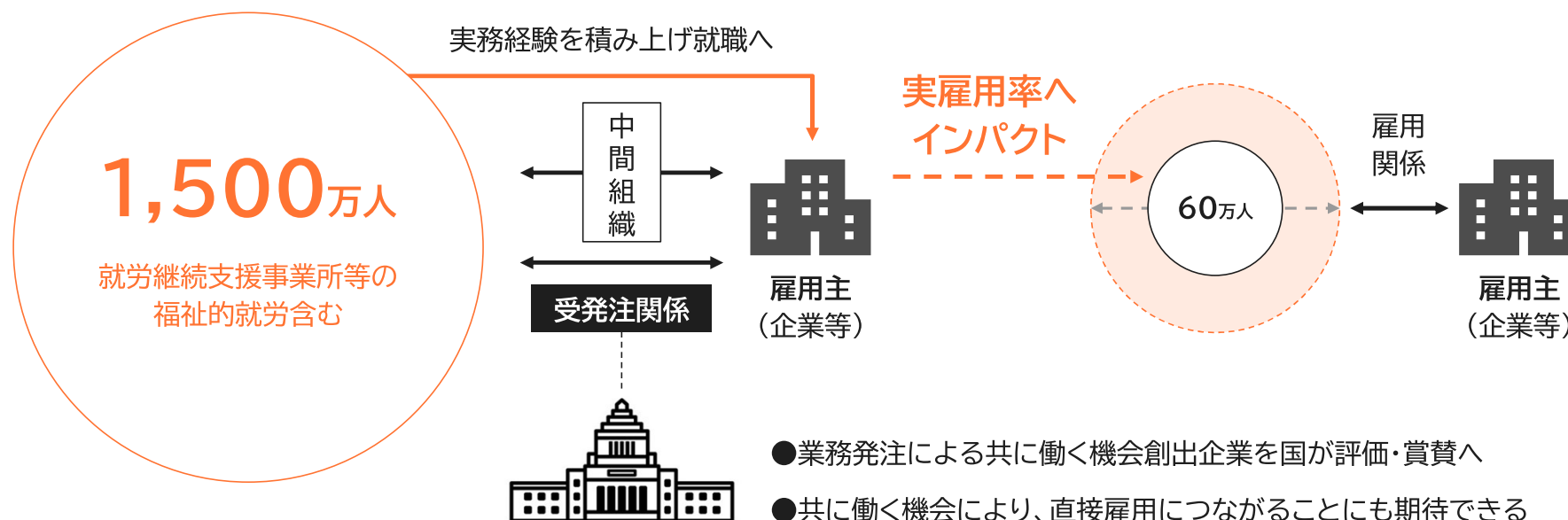
法定雇用率と両輪で、もう一つの解決策

法定協働率

(就労困難者 約1,500万人*積み上げ方式)

法定雇用率

(企業就職者 約60万人)



法定協働率の市場規模

就労困難者の力を
組織の成長に活かす

協働市場 急拡大

